



DIAGNÓZISTÓL A MEGOLDÁSIG



Referenciáink:

•A•S•A•

AstraZeneca 

e.on

invitel


Libri®

 **Lufthansa
Systems**

 telenor

Praktiker

Schneider
Electric


Villeroy & Boch
1748

 Wolters Kluwer

Diagnózistól a megoldásig

Sokrétű tudással és tapasztalattal rendelkező szakemberek munkáját hangoljuk össze annak érdekében, hogy a **vezetőfejlesztés** területén a lehető legnagyobb hatékonysággal és hozzáértéssel, a lehető legtöbb hozzáadott értéket teremtve valóban vezető minőségű programokat valósíthassunk meg.

A legmagasabb minőséget képviseljük: egy fejlesztési folyamaton belül közvetítünk élményt, tudást és szervezeti hatékonyságot. Mindezt korrumpálhatatlan szakmaiságra alapozva, tapasztalatokat átadva.

- Hiszünk abban, hogy a szakmai hozzáértés mellett a kiváló üzleti teljesítmény eléréséhez elengedhetetlen az **emberi oldalra** fordított kiemelt figyelem.
- Hiszünk abban, hogy a vezetői hatékonyság kulcsa a szaktudás és a tapasztalat mellett a **vezető személyisége**.
- Hiszünk abban, hogy az egyedi, szisztematikusan megtervezett, egymásra épülő tréningorozatok és az ezekkel összehangolt vezetői coaching-ok valódi **hozzáadott értéket** teremtve nagymértékben hozzájárulnak a szervezet piaci sikerességének növeléséhez.
- Hiszünk abban, hogy egyetlen tréning is csak **folymatelvű megközelítésben** lehet hatékony: alapos diagnózis és igényfeltárás után egyedileg megkomponált tematikájú fejlesztés, a program után részletes elemzés, kiértékelés és nyomonkövetés.
- Hiszünk abban, hogy a szervezet **folymatos fejlődését** és változását a szervezetfejlesztésnek is le kell követnie.



Módszertan, mely nem csak gyönyörködtet, hanem...

- ...eklektikus.
- ...innovatív.
- ...valódi változásokat generál, ami **értéket teremt** és profitot eredményez.
- ...rugalmas és testre szabható.
- ...**fejleszt** egyént, csoportot, szervezetet egyaránt.
- ...illeszkedik a már meglévő HR-rendszerekhez és **támogatja** azokat.

- Akciótanulás (Action Learning)
- Autogén tréning és relaxációs technikák
- Belbin Team Roles System
- Gestalt- és T-csoport vezetés
- Hálózat kutatás
- Ló mediálta coaching
- Ló mediálta tréning
- MBTI/ GPOP
- Outdoor és outdoor-light technikák
- Problémaalapú tanulás (Problem Based Learning)
- Pszicho- és szociodramatikus technikák
- Szuggesztív kommunikáció, NLP
- Szupervízió alapú és executive leadership coaching egyéni, team és csoportos formában
- Szupervíziós és mediációs technikák
- Tematikus facilitáció
- Workshop moderáció



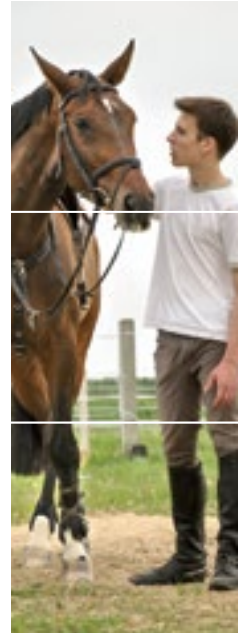
Vezetés művészete a vezetés mestereinek

Az EQ-Skill Magyarországon elsőként dolgozta ki a Ló Mediálta Tréningprogramok alapjait 2005-ben. 2008 során megszereztük a nemzetközi lovastréner licencet (HorseDream®) és tagjává váltunk a Ló Asszociálta Tanulás Európai Egyesületének (EAHAE).

A ló társaságában **gondolat, érzelem és inspiráció** születik. Mindhárom a sikeres vezető nélkülözhetetlen kelléke. E rendhagyó és innovatív tréningeken és coaching folyamatokban a lovakkal való együttlét és együttműködés katalizátorként működik azon ismeretek és felismerések megszerzésében, amelyekkel a résztvevők eredményesebb és elégedettebb vezetővé válhatnak.

A bizalom, a tisztelet, az együttműködés, a differenciált ráhangolódás, az **önreflektivitás** és a letisztult **tudatosság** a kulcsszavak- az, amit a leghatékonyabban, a legmélyebb és legszemélyesebb élmények mentén a lovak katalizáló jelenlétével tudunk átadni.

A lóval való foglalkozás, a lovaglás és a szervezetek, csoportok vezetése közti szoros analógia nemcsak az általunk tartott **lovastréningek és –coachingok** metaforája, hanem valamennyi programunké is, hiszen „lómentes” fejlesztési folyamatainkban is ugyanezzel a szemlélettel dolgozunk.



Rólunk mondták



„Pontosan feltérképezte a csoport igényeit és hatékonyságát, ennek megfelelően alakította a csoport tevékenységét, rávilágított a megértést gátló pontokra, a javítandó elemekre. Kemény véleményt is megfogalmazva segítette a csoport munkáját, jövőbeni jobb teljesítményét.”

„Dinamikus, változatos programok, konkrét, pontos értékelések.”

„Pontosság, jól tervezett és strukturált, 'testre szabott' tematika.”

„Végre láttam egy módszertant a gyakorlatban is működni.”

„Ötletes, konkrét, figyelmes, tartalmas, változatos, remekül megtervezett.”

„Közvetlen hangulat, célravezető programok, játszva tanítás.”

„Rugalmasság, elmélet a gyakorlatban.”

„Fejlődés és fejlesztés mind szakmai, mind emberi tevékenységekben.”

„A lovak segítségével teljesen új megvilágításba került a saját vezetői működésemmel és a személyiséggemmel végzett munka.”

„Mindenkinek ajánlom ezt a szokatlan, de valóban hosszútávon emlékezetes fejlesztést, aki nyitott arra, hogy olyan „független” szakértőktől, mint a lovaktól elfogadja a viselkedésére, jellemére vonatkozó ösztönszerű reakciók értelmezését, ezzel is segítve a jelenlegi vezetői viselkedésének mélyebb megértését és annak jövőbeni továbbfejlesztését.”





www.eqskill.hu

EQ-Skill Humán Tanácsadó és Vezetőfejlesztő Kft
1022 Budapest, Bimbó út 5.
Telefon: +36 1 950 6754

E-mail: info@eqskill.hu

HÁMORI JUDIT
vezető tanácsadó
hamori.judit@eqskill.hu

SUHAI GÁBOR
szakmai igazgató
suhai.gabor@eqskill.hu